



Bakgrund och syfte

Vår utgångspunkt är att idrott ska vara roligt för alla och vi vill ge människor möjlighet att känna samhörighet i en verksamhet som är mer än enbart träning, tävling och resultat. Ett medlemskap i SOLBERGA BOLLKLUBB innebär att delta i en kamratlig och trygg social gemenskap som är öppen för alla oavsett ålder, kön, etnicitet och samhällsgrupp.

Syftet med denna likabehandlingsplan är att informera om vårt förhållningssätt till diskriminering, jämställdhet och jämlikhet och hur vi efter bästa förmåga förebygger och förhindrar diskriminering samt hur vi verkar för att göra SOLBERGA BOLLKLUBB till en jämlik förening.

Diskriminering, jämställdhet, jämlikhet och likabehandling

SOLBERGA BOLLKLUBB är en ideell förening på demokratisk grund där ALLA medlemmar ska ges möjlighet att ta del av verksamheten och att vara med påverka den oavsett ålder, kön, religion, etnicitet social tillhörighet m.m. Att göra åtskillnad mellan olika människor och att på något sätt behandla andra orättvist innebär diskriminering. Diskrimineringslagen (2008:567) definierar följande sju grunder för diskriminering:

- ☐ Kön
- ☐ Könsoverskridande identitet eller uttryck
- ☐ Etnisk tillhörighet
- ☐ Religion eller annan trosuppfattning
- ☐ Funktionsnedsättning
- ☐ Sexuell läggning
- ☐ Ålder.



Målsättning

SOLBERGA BOLLKLUBB ska motverka och agera mot alla former av diskriminering samt verka för att ALLA medlemmar ges lika rättigheter, makt, möjligheter och skyldigheter. Vi föredrar att prata om jämlikhet framför jämställdhet som är ett snävare och normativt begrepp utifrån synsättet att det finns två kön: man och kvinna med lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

En jämlik förening är också en jämställd förening eftersom jämlikhet innebär att ALLA, oavsett kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

SOLBERGA BOLLKLUBB motverkar diskriminering och främjar jämlikhet genom att tillämpa följande viktiga principer:

- ☐ **Samsyn** – Styrelse, ledare, funktionärer och anställda ska veta vad diskriminering innebär och hur föreningen motverkar diskriminering och främjar jämlikhet.
- ☐ **Värdegrund** - föreningen har ett levande och förebyggande värdegrundsarbete som bl.a. utmynnar i aktuella checklistor och handlingsplaner som kan användas om något händer.
- ☐ **Ledarskap** – våra ledare visar vägen och inspirerar andra. Föreningens värden manifesteras genom deras språkbruk och handlingar.
- ☐ **Gemenskap** – bygger trygghet och stabilitet för alla inom föreningen.
- ☐ **Acceptans** – att acceptera varandras olikheter och se den styrka som skapas av just olikheter.
- ☐ **Förebilder** – alla som har en ledande roll i föreningen är också förebilder.

SOLBERGA BOLLKLUBB ska målmedvetet sträva efter:

- ☐ Lika representation av kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ

Så här uppnår vi målet: Valberedning och styrelse ska aktivt arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv men väga in personernas kompetens och engagemang.



Solberga Bollklubb

Fotboll, glädje och gemenskap



- ☐ Valberedningen bör utöver ordförande bestå av lika antal kvinnor och män samt behandla jämställdhet och likabehandling på ett av sina inledande möten.

Så här uppnår vi målet: Öka medvetenhet om jämställdhet och likabehandling så att det genomsyrar allt arbete i föreningen.

- ☐ Sträva efter att uppnå en jämnare fördelning bland ledarna beträffande kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning, m.m.

Så här uppnår vi målet: Rekrytera, utveckla och behålla alla ledarbegåvningar som har ambitionen att verka som ledare i föreningen. Rekrytera aktivt ur minoritetsgrupper. Vid utbildning ska jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet finnas med.

- ☐ Skapa en jämställd och medveten resursfördelning

Så här uppnår vi målet: Styrelser ska ha med jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet vid varje relevant beslut, d.v.s. ställa sig frågan: hur påverkar detta beslut personer med olika kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning.

- ☐ Öka kunskapen om jämställdhet och likabehandling bland föreningens medlemmar, ledare och förtroendevalda.

Så här uppnår vi målet: Styrelsen har en särskild utsedd person som ansvarig inom jämställdhet och likabehandling. Styrelsen ansvarar för att sprida kunskap om jämställdhet och likabehandling i SOLBERGA BOLLKLUBB.